

Rep. Gen.le n. 880 del 05/8/2015



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
Denominata "Libero Consorzio Comunale"
Ai sensi della L.R. n. 8/2014
III Direzione - Gestione del Personale e Servizi informatici
Servizio - Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

OGGETTO: Dipendente matricola n. 2382 – Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro a decorrere dal 16/08/15 per la sanzione disciplinare ai sensi dell'art. 3 comma 7 del CCNL dell'11/04/08 e s.m.i. e dell'art. 55 quater del D.Lgs 165/2001.

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

n. 781 del 03.08.15

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO

CHE il dipendente matricola n. 2382, in servizio presso questa Amministrazione con contratto a tempo indeterminato, ha usufruito dell'assenza per malattia ai sensi dell'art. 21, comma 1 e 2 del CCNL del 06/07/1995 giusta determinazione dirigenziale n. 61 del 01/08/13;

CHE il dipendente, che doveva essere sottoposto agli accertamenti sanitari di rito dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo, come previsto dalla sopra citata norma contrattuale, non si è presentato alle visite disposte dalla Commissione previa giustificazione medica;

CHE il periodo di assenza non retribuito concesso al dipendente con la suddetta determinazione, decorreva dal 31/05/13 e si concludeva il 21/11/2014;

CHE, a far data dal 24/11/14 (primo giorno utile di rientro lavorativo), il dipendente risultava assente ingiustificato, come da rapportini giornalieri delle presenze del Dirigente della IX Direzione competente;

CHE questo ufficio con la nota prot. n. 10274/GGP del 26/11/14, notiziava il suddetto Dirigente per i conseguenti provvedimenti di competenza;

CHE a riscontro della suddetta nota, la IX Direzione con nota prot. n. 1278/TTDL del 10/12/2014, comunicava che il dipendente risultava essere assente ingiustificato dal 24/11/14;

DATO ATTO che il Dirigente competente, per quanto sopra, chiedeva all'U.P.D. l'avvio di un procedimento disciplinare a carico del dipendente matr. n. 2382;

PRESO ATTO del Verbale dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari n. 1/15 prot. n. 31 del 18/03/15, con il quale la Commissione, ha comminato al dipendente matr. 2382, la sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso ai sensi dell'art. 3 comma 7 del CCNL dell'11/04/08 e s.m.i. e dell'art. 55 quater del D.Lgs 165/2001;

CHE pertanto, in ottemperanza a quanto disposto dal suddetto verbale, con nota della III Direzione prot. n. 398/GGP del 31/03/15, in busta chiusa prot. Gen. n.11911 del 31/03/2015 e con raccomandata A.R. ricevuta dal dipendente in data 07/04/2015, veniva comunicato al suddetto dipendente il licenziamento con preavviso con risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro a decorrere dal 16/08/2015;

RITENUTO di dover procedere, nei confronti del dipendente matr. n. 2382, alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro a decorrere dal 16/08/15 per la sanzione disciplinare ai sensi dell'art. 3 comma 7 del CCNL dell'11/04/08 e s.m.i. e dell'art. 55 quater del D.Lgs 165/2001;

VISTO l'art. 3 comma 7 del CCNL del 11/04/2008 e s.m.i.;

VISTO l'art. 55 quater del D.Lgs 165/2001;

VISTA la L.R. N. 48/91 e N. 30/2000 che disciplinano l'ordinamento degli EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO l'art. 6 della legge 127/97 e successive modifiche ed integrazioni così come recepito dalla Regione Siciliana con la Legge Regionale n. 23 del 07/09/1998;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n. 26 del 20/11/2014;

VISTA la LR n.8 del 10/04/2015;

PROPONE

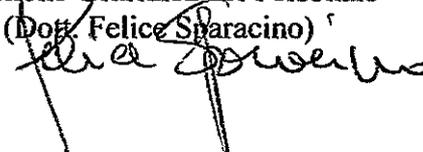
Per quanto in premessa che qui deve intendersi integralmente riportato.

PRENDERE ATTO della sanzione disciplinare comminata dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari, Verbale n. 1/15 prot. n. 31 del 18/03/15, al dipendente matr. 2382, ai sensi dell'art. 3 comma 7 del CCNL dell'11/04/08 e s.m.i. e dell'art. 55 quater del D.Lgs 165/2001;

DICHIARARE, la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con il dipendente matr. n. 2382 presso questo Ente ai sensi e per effetto della sanzione disciplinare del licenziamento ai sensi dell'art. 3 comma 7 del CCNL dell'11/04/08 e s.m.i. e dell'art. 55 quater del D.Lgs 165/2001, con decorrenza dal 16/08/2015;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

Il Responsabile del Servizio
"Gestione Giuridica del Personale"
(Dott. Felice Sparacino)



IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti,



DETERMINA

PRENDERE ATTO della sanzione disciplinare comminata dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari, Verbale n. 1/15 prot. n. 31 del 18/03/15, al dipendente matr. 2382, ai sensi dell'art. 3 comma 7 del CCNL dell'11/04/08 e s.m.i. e dell'art. 55 quater del D.Lgs 165/2001;

DICHIARARE, la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con il dipendente matr. n. 2382 presso questo Ente ai sensi e per effetto della sanzione disciplinare del licenziamento ai sensi dell'art. 3 comma 7 del CCNL dell'11/04/08 e s.m.i. e dell'art. 55 quater del D.Lgs 165/2001 con decorrenza dal 16/08/2015;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

INVIARE copia della presente al dipendente interessato e, per gli ulteriori adempimenti di competenza al:

- Sig. Commissario Straordinario;
- Sig. Segretario Generale;
- Sig. Dirigente IX Direzione "Infrastrutture Territoriali e Datore di Lavoro";
- Sig. Responsabile Ufficio "Albo pretorio e Centro Copie" - I Direzione;
- Sig. Responsabile Ufficio "URP" - I Direzione;
- Sig. Responsabile Servizio "Prevenzione e Protezione e ..." - IX Direzione;
- Sig. Responsabile Servizio "Gestione Economica del Personale" - III Direzione;
- Sig. Responsabile Ufficio "Rilevazione Presenze e Conto Annuale" - III Direzione;

Il presente provvedimento è già esecutivo a norma di legge.

li 03.08.15

IL DIRIGENTE
(Ing. Armando Cappadonia)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21/03/2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

li 03.08.15

IL DIRIGENTE
(Ing. Armando Cappadonia)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii, art. 55, 5° comma, della L. 142/90)

Si esprime parere **F.A.V.D.P.E.S.O.L.E.**..... in ordine alla regolarità contabile ai sensi del regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____
impegno n. _____

Programmazione Finanziaria - Uff. Impegni-Pareci
VISTO PRESO NOTA
Il presente atto non comporta impegno di spesa
Messina 03.08.15
Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario
Il Responsabile del Servizio Bilancio
Programmazione Finanziaria
Dot.ssa Maria Grazia Nulli



VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 comma 1 lett. a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio

[Handwritten signature]

IL DIRIGENTE

[Handwritten signature]

IL DIRIGENTE SERV. FINANZIARIO

Il Responsabile del Servizio Bilancio
Programmazione Finanziaria
[Handwritten signature]

Dott. ssa *[Handwritten name]* Grazia Nulli



COPIA CONFORME
ALL'ORIGINALE

[Handwritten signature]